



Formateur/trice Professionnel/le d'Adultes

Lieux de la Formation

Afpar de Saint-André, Saint-Paul, Saint-Pierre

RNCP 37275

Diplôme visé :

Titre Professionnel de Niveau 5 du Ministère Chargé de l'Emploi (date d'effet le 29/04/2023) composé des 4 Certificats de Compétences Professionnelles (CCP)

Durée de la formation **En centre** **En entreprise**
7 mois / 1085 h 770 h 315 h

Métier

Par votre double expertise pédagogique et technique, vous contribuez au développement de compétences favorisant l'insertion sociale et professionnelle, l'acquisition d'une qualification et/ou la professionnalisation des personnes. En fonction de la spécialité, il s'agit de concevoir une action de formation à partir d'une demande ou d'un référentiel, préparer, animer et évaluer l'action de formation, accompagner et adapter des parcours de formation en faisant varier les modalités et conditions d'apprentissage. Le métier s'exerce dans des organismes de formation publics, privés ou en entreprise. Vous pouvez être salarié/e, intervenir à la vacation ou comme travailleur indépendant.

Objectifs de la formation

- Concevoir une action de formation à partir d'une demande ou d'un référentiel
- Préparer, animer et évaluer l'action de formation
- Construire des parcours individualisés d'apprentissage et d'accompagnement des apprenants

Objectifs opérationnels

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

CCP 003098 - Concevoir et préparer la formation

- Elaborer la progression pédagogique d'une formation multimodale à partir d'une demande
- Concevoir un scénario pédagogique et d'accompagnement en intégrant la multi modalité
- Concevoir des activités d'apprentissage et d'évaluation en intégrant la multi modalité

CCP 003099 - Animer une formation et évaluer les acquis des apprenants

- Animer une formation et faciliter les apprentissages selon différentes modalités
- Évaluer les acquis de formation des apprenants
- Remédier aux difficultés individuelles d'apprentissage

CCP 003100 - Accompagner les apprenants en formation

- Accompagner les apprenants dans leur parcours de formation
- Accueillir un apprenant en formation et co-construire son parcours
- Tutorer les apprenants à distance
- Accompagner le développement professionnel des apprenants

CCP 003101 - Inscrire sa pratique professionnelle dans une démarche de qualité et de responsabilité sociale des entreprises

- Respecter et faire respecter la réglementation en vigueur en formation et dans sa spécialité
- Réaliser une veille pour maintenir son expertise de formateur et de professionnel dans sa spécialité
- Analyser ses pratiques professionnelles

Financement

- Cette formation et cet accompagnement sont cofinancés par l'Union Européenne et la Région Réunion. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+).

Modalités de certification

Le stagiaire peut valider le Titre Professionnel (réussite totale) ou un ou plusieurs blocs de compétences (réussite partielle).

Voir la fiche métier sur www.afpar.re



Déroulé de la formation

Intitulé	Durées indicatives	
	Semaines	Heures
Période d'intégration	1	35
Module 1 : Concevoir et préparer la formation	7	245
Période en entreprise	4	140
Module 2 : Animer une formation et évaluer les acquis des apprenants	5	175
Module 3 : Accompagner les apprenants en formation	6	210
Module transversal : Inscrire sa pratique professionnelle dans une démarche de qualité et de responsabilité sociale des entreprises	1	35
Période en entreprise	5	175
Module de synthèse	1	35
Session d'examen	1	35

Modalités pédagogiques

Le temps de formation se compose de :

- 70 à 80% de pratique professionnelle (mise en situation sur un plateau technique, études de cas, travaux pratiques,...)
- 20 à 30% de théorie/technologie professionnelle
- Période(s) d'application en entreprise.

Modalités d'évaluation

- Evaluation des acquis en cours de formation,
- Evaluation des périodes d'application en entreprise,
- Evaluation de la satisfaction.

Le public éligible

- Demandeur/se d'emploi à partir de 18 ans,
- Si vous avez une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, veuillez contacter le Point Contact.

L'entrée en formation sera possible sous réserve :

- D'un avis médical favorable à l'exercice du métier.
- De répondre aux exigences des prérequis et d'aptitudes pour entrer en formation.

Les prérequis

Deux profils sont possibles :

1. Pour les personnes désirant former à un métier ou à des activités professionnelles : Diplôme professionnel correspondant au premier niveau de qualification dans le secteur d'activité concerné ou équivalent et une expérience professionnelle de 3 ans dans ce secteur.
2. Pour les personnes souhaitant former en préformation, formation générale, insertion, orientation : diplôme de niveau 4 (bac) ou équivalent avec une expérience professionnelle quel que soit le secteur.

Les aptitudes requises

- En communication orale et écrite : bonne maîtrise du français (expression orale, rédaction et compréhension de textes).
- En bureautique : utiliser les fonctions courantes d'un traitement de texte et d'internet.
- En mathématiques : comprendre et utiliser les pourcentages, utiliser les 4 opérations, la règle de trois, les proportions
- Bonne résistance nerveuse,
- Bonne élocution,
- Capacité à développer des relations interpersonnelles, à animer des groupes, à réfléchir sur soi et à se remettre en cause.

Modalités d'accès

1. Inscription :

- a. Sur le site Internet de l'AFPAR : www.afpar.re
 - b. Dans un des Points Contacts de l'AFPAR,
 - c. Auprès de France Travail ou de la Mission Locale.
2. Participation à la réunion d'information collective,
 3. Passation de tests psychotechniques pour l'identification des aptitudes et connaissances,
 4. Entretien avec un/e psychologue du travail,
 5. Décision par une commission de recrutement.

Délai d'accès

- La phase de recrutement débute en moyenne 3 mois avant la date de démarrage de l'action. Les candidats sont convoqués par ordre de la date d'inscription et en fonction de la liste d'attente.

Parcours de formation proposé

- Formation en présentiel : 35h par semaine

Débouchés

- Accès à l'emploi de Formateur/trice Professionnel/le d'Adultes dans des organismes de formation publics, privés ou en entreprise. Le/la formateur/trice peut être salarié/e, intervenir à la vacation ou comme travailleur indépendant. (ROME K2111)

Suite de parcours

- Evolution vers des fonctions de :
 - Formateur/trice Référent/e,
 - Formateur/trice Accompagnateur/trice,
 - Formateur/trice Coordinateur/trice,
 - Ingénieur/e de Formation,
 - Responsable de Formation,
 - Formateur/trice Consultant/e

Indicateurs

(Moyenne sur les années 2020/2021/2022)

Nombre de stagiaires formés	104
Taux de réussite à la session d'examen	81%
Taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois après la sortie de formation	50%
Taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois dans le métier visé	60%
Taux de satisfaction des stagiaires	78%

0 810 800 810

prix d'un appel local

Points contacts AFDAR

Nord 0262 94 72 73 • Est 0262 46 80 43
Ouest 0262 45 38 00 • Sud 0262 96 16 80

www.afpar.re



Cofinancé par
l'Union européenne

Cette formation et son accompagnement sont cofinancés par l'Union européenne et la Région Réunion. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds social européen plus (FSE+).

