



Assistant/e Chef/fe de Chantier Gros Œuvre

Lieu de la Formation
Afpar de Saint André

RNCP 34142

Diplôme visé :

Titre Professionnel de Niveau 4 du Ministère Chargé de l'Emploi (date d'effet le 16/07/2024) composé des 3 Certificats de Compétences Professionnelles (CCP)

Durée de la formation **En centre** **En entreprise**
7 mois / 1050 h 875 h 175 h

Métier

Sous le contrôle du/de la chef/fe de chantier et à partir des plans et des pièces du dossier d'exécution, vous participez aux différentes phases des travaux courants du gros œuvre (de la préparation des méthodes à la clôture des travaux). En tant qu'agent/e de maîtrise, vous assumez une part d'initiative et de responsabilité dans l'organisation et l'exécution des travaux ainsi que dans le commandement des équipes. Vous travaillez le plus fréquemment à l'extérieur et en plein air. Votre mission comporte des déplacements fréquents et le rythme de travail est soumis à des impératifs techniques et au respect des délais.

Objectifs de la formation

- Organiser les travaux du gros œuvre
- Faire réaliser les travaux du gros œuvre par les équipes
- Animer les équipes de production gros œuvre

Objectifs opérationnels

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

CCP 002621 - Organiser les travaux du gros œuvre

- Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux
- Exploiter les plannings de travaux du chantier
- Réceptionner les approvisionnements du chantier

CCP 002622 - Faire réaliser les travaux du gros œuvre par les équipes

- Faire appliquer les modes opératoires du gros œuvre
- Implanter et tracer les ouvrages du chantier
- Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production du chantier

CCP 002623 - Animer les équipes de production gros œuvre

- Transmettre les consignes aux équipes
- Rendre compte de l'activité des équipes au chef de chantier.

Modalités pédagogiques

Le temps de formation se compose de :

- 70 à 80% de pratique professionnelle (mise en situation sur un plateau technique, études de cas, travaux pratiques,...)
- 20 à 30% de théorie/technologie professionnelle
- Période(s) d'application en entreprise.

Modalités d'évaluation

- Evaluation des acquis en cours de formation,
- Evaluation des périodes d'application en entreprise
- Evaluation de la satisfaction.

Déroulé de la formation

Intitulé	Durées indicatives	
	Semaines	Heures
Période d'intégration	1	35
Module 1 : Organiser les travaux du gros œuvre	10	350
Période en entreprise	2	70
Module 2 : Faire réaliser les travaux du gros œuvre par les équipes	9	315
Module 3 : Animer les équipes de production gros œuvre	3	105
Période en entreprise	3	105
Module de synthèse	1	35
Session d'examen	1	35



Le public éligible

- Demandeur/se d'emploi à partir de 18 ans,
- Si vous avez une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, veuillez contacter le Point Contact.

L'entrée en formation sera possible sous réserve :

- D'un avis médical favorable à l'exercice du métier.
- De répondre aux exigences des prérequis et d'aptitudes pour entrer en formation.

Les prérequis

Pour une bonne adaptation en formation, les connaissances de niveau 1ère de l'enseignement secondaire sont nécessaires. Deux profils sont possibles :

- Vous avez un niveau fin de première de l'enseignement secondaire,
Ou
- Vous avez un niveau 3 en bâtiment gros-œuvre, ainsi qu'une expérience de 2 ans en tant qu'ouvrier/ère qualifié/e en maçonnerie ou béton armé sont requises.

Ce métier et la formation demandent une analyse documentaire et une aisance rédactionnelle.

Les aptitudes requises

- Condition physique permettant la marche en terrain accidenté, les contraintes posturales et articulaires, le travail en hauteur,
- Capacité à être exposé de façon prolongée au rayonnement solaire, à la luminosité, aux intempéries,
- Sens de l'organisation et des responsabilités,
- Aptitude au management.

Modalités d'accès

1. Inscription :
 - a. Sur le site Internet de l'AFPAR : www.afpar.re
 - b. Dans un des Points Contacts de l'AFPAR,
 - c. Auprès de France Travail ou de la Mission Locale.
2. Participation à la réunion d'information collective,
3. Passation de tests psychotechniques pour l'identification des aptitudes et connaissances,
4. Entretien avec un/e psychologue du travail,
5. Décision par une commission de recrutement.

Délai d'accès

- La phase de recrutement débute en moyenne 3 mois avant la date de démarrage de l'action. Les candidats sont convoqués par ordre de la date d'inscription et en fonction de la liste d'attente.

Parcours de formation proposé

- Formation en présentiel : 35h par semaine

Modalités de certification

Le stagiaire peut valider le Titre Professionnel (réussite totale) ou un ou plusieurs blocs de compétences (réussite partielle).

Voir la fiche métier sur www.afpar.re

Débouchés

- Accès à l'emploi (ROME F1202) :
 - Assistant/e Chef/fe de Chantier Gros Œuvre
 - Commis de Chantier

Vous pouvez évoluer vers les métiers de : Technicien/ne d'Encadrement dans une petite ou moyenne entreprise (PME), Chef/fe de Chantier, Artisan (réhabilitation, construction de pavillon...).

Suite de parcours

- Formation complémentaire de Chef/fe de Chantier Gros Œuvre.

Equivalences / correspondances

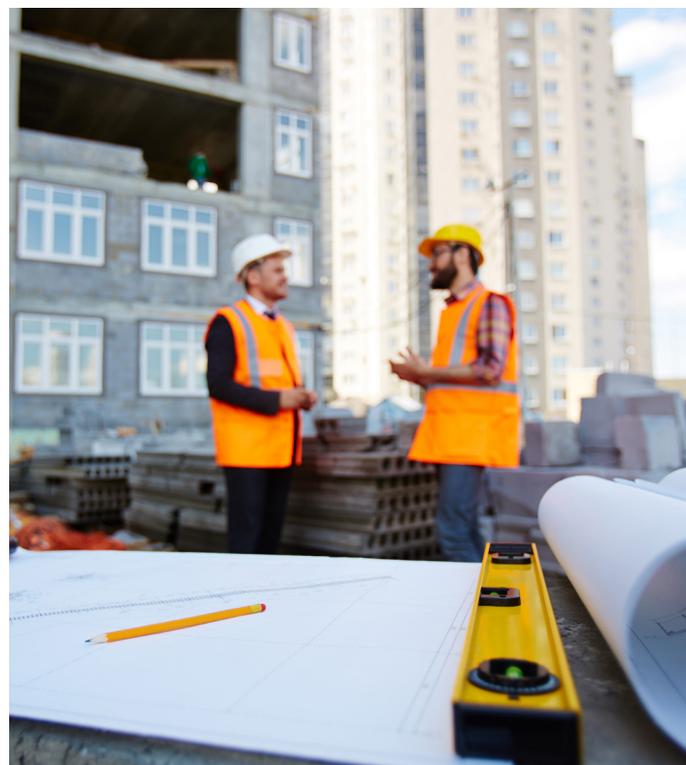
- Brevet de Technicien, Encadrement de chantier génie civil, bâtiment et travaux publics (BTP)

Financement

- Cette formation et cet accompagnement sont cofinancés par l'Union Européenne et la Région Réunion. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+).

Indicateurs

Nouvelle formation



0 810 800 810

prix d'un appel local

Points contacts AFPAR

Nord 0262 94 72 73 • Est 0262 46 80 43
Ouest 0262 45 38 00 • Sud 0262 96 16 80

www.afpar.re



Cofinancé par
l'Union européenne

Cette formation et cet accompagnement sont cofinancés par l'Union européenne et la Région Réunion. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds social européen plus (FSE+).

