



Conseiller/ère en Insertion Professionnelle

Lieux de la Formation

Afpar de Saint-Denis, Saint-Pierre

RNCP 37274

Diplôme visé :

Titre Professionnel de Niveau 5 du Ministère Chargé de l'Emploi (date d'effet le 23/03/2023) composé des 3 Certificats de Compétences Professionnelles (CCP)

Durée de la formation

7 mois / 1190 h

En centre

805 h

En entreprise

385 h



Métier

Vous aidez les personnes à rechercher des solutions à leurs difficultés d'insertion sociale et professionnelle. Vous les informez et les aidez à élaborer des parcours d'insertion, mobilisez des structures avec lesquelles vous avez mis en place des collaborations. Vous pouvez travailler dans différentes structures : organismes de formation, missions locales, centres d'hébergement et de réinsertion sociale, entreprises d'insertion... Vous travaillez en partenariat et en réseau avec d'autres structures : services sociaux, emploi, formation, logement, santé, administrations. Vous réalisez une veille documentaire sur le marché de l'emploi et sur des dispositifs d'insertion et de développement local.

Objectifs de la formation

- Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé
- Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle
- Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

CCP 003064 – Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé

- Informer une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et les services dématérialisés;
- Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé;
- Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte;
- Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies;
- Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique.

CCP 003065 – Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnel

- Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle;
- Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel;
- Accompagner la réalisation des projets professionnels;
- Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics;
- Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion;
- Analyser sa pratique professionnelle.

CCP 003066 – Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

- Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle;
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement;
- Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel;
- Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable.

Modalités de certification

Le stagiaire peut valider le Titre Professionnel (réussite totale) ou un ou plusieurs blocs de compétences (réussite partielle).

Voir la fiche métier sur www.afpar.re

Déroulé de la formation

Intitulé	Durées indicatives	
	Semaines	Heures
Période d'intégration	1	35
Module 1 : Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé	6	210
Période en entreprise	3	105
Module 2 : Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle	7	245
Période en entreprise	4	140
Module 3 : Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle	5	175
Module complémentaire : Accompagner les personnes en situation de handicap dans leur parcours d'inclusion professionnelle et sociale	1	35
Module complémentaire : Sensibiliser à l'illettrisme et à l'illectronisme	1	35
Période en entreprise	4	140
Module de synthèse	1	35
Session d'examen	1	35

Modalités pédagogiques

Le temps de formation se compose de :

- 70 à 80% de pratique professionnelle (mise en situation sur un plateau technique, études de cas, travaux pratiques,...)
- 20 à 30% de théorie/technologie professionnelle
- Période(s) d'application en entreprise.

Modalités d'évaluation

- Evaluation des acquis en cours de formation,
- Evaluation des périodes d'application en entreprise,
- Evaluation de la satisfaction.

Le public éligible

- Demandeur/se d'emploi à partir de 18 ans,
- Si vous avez une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, veuillez contacter le Point Contact.

L'entrée en formation sera possible sous réserve :

- D'un avis médical favorable à l'exercice du métier.
- De répondre aux exigences des prérequis et d'aptitudes pour entrer en formation.

Les prérequis

- Avoir 20 ans minimum et être titulaire d'un diplôme ou certification de niveau 4 ou plus.
- Pour une bonne adaptation en formation, des connaissances et compétences en communication orale et écrite sont nécessaires : capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse.
- Maîtriser l'environnement bureautique : Word, Excel et internet.
- Avoir une expérience professionnelle significative de 3 ans minimum tous secteurs.
- Avoir confirmé son projet de devenir CIP par 2 ou 3 enquêtes emploi auprès de différents professionnels dans plusieurs structures d'insertion. Une période d'immersion PMSMP est également une possibilité pour confirmer et sécuriser le projet.

Les aptitudes requises

Capacité à :

- Etablir et maintenir des relations interpersonnelles positives en s'adaptant à un public ;
- Prendre en compte les situations individuelles et à se centrer sur les difficultés d'autrui ;
- Analyser des situations ;
- Travailler en équipe ;
- Analyser un texte, rédiger, synthétiser.

Modalités d'accès

1. Inscription :

- a. Sur le site Internet de l'AFPAR : www.afpar.re
- b. Dans un des Points Contacts de l'AFPAR,
- c. Auprès de France Travail ou de la Mission Locale.

2. Participation à la réunion d'information collective,

3. Passation de tests psychotechniques pour l'identification des aptitudes et connaissances,

4. Entretien avec un/e psychologue du travail,

5. Décision par une commission de recrutement.

Délai d'accès

- La phase de recrutement débute en moyenne 3 mois avant la date de démarrage de l'action. Les candidats sont convoqués par ordre de la date d'inscription et en fonction de la liste d'attente.

Parcours de formation proposé

- Formation en présentiel : 35h par semaine

Débouchés

- Accès à l'emploi de Conseiller/ère en Insertion Professionnelle (ROME K1801) dans différentes structures : organismes de formation, missions locales, centres d'hébergement et de réinsertion sociale, entreprises d'insertion.

Suite de parcours

- Evolutions possibles : Responsable d'Equipe, Direction de structure ou de centre œuvrant dans le champ de l'insertion.

Financement

- Cette formation et cet accompagnement sont cofinancés par l'Union Européenne et la Région Réunion. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+).

Indicateurs

(Moyenne sur les années 2022/2023/2024)

Nombre de stagiaires formés
120
Taux de réussite à la session d'examen
67%
Taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois après la sortie de formation
58%
Taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois dans le métier visé
32%
Taux de satisfaction des stagiaires
93%

0 810 800 810

prix d'un appel local

Points contacts AFPAR

Nord 0262 94 72 73 • Est 0262 46 80 43

Ouest 0262 45 38 00 • Sud 0262 96 16 80

www.afpar.re



Cofinancé par l'Union européenne

Cette formation et cet accompagnement sont cofinancés par l'Union européenne et la Région Réunion. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds social européen plus (FSE+).

