

Chef/fe d'Equipe Gros Œuvre

Lieu de la Formation

Afpar de Saint André

RNCP 41909

Diplôme visé :

Titre Professionnel de Niveau 4 du Ministère
Chargé de l'Emploi (date d'effet le 21/10/2024)
composé des 2 Certificats de Compétences
Professionnelles (CCP)

Durée de la formation

3,5 mois / 525 h

En centre

455 h

En entreprise

70 h



Métier

Le métier de chef/fe d'équipe gros œuvre s'articule autour de deux fonctions :

- la première, technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage. A cet effet, le/la chef/fe d'équipe gros œuvre est susceptible d'utiliser l'outil BIM ou la maquette numérique.
- la seconde, managériale, est tournée vers la communication et l'animation de l'équipe.

Dans ses fonctions techniques, le/la chef/fe d'équipe gros œuvre organise le travail quotidien qu'il/elle réalise avec son équipe. Il/elle exploite les informations des documents d'exécution des travaux pour planifier l'activité journalière et quantifier les besoins en matériel. Tout au long de la journée de travail, le/la chef/fe d'équipe vérifie la mise en place des dispositifs de sécurité et la qualité des ouvrages. En fin de journée, il/elle renseigne le rapport journalier avec les heures réalisées, les quantités consommées, le matériel utilisé et le transmet à son responsable.

Dans ses fonctions managériales, le/la chef/fe d'équipe transmet aux ouvriers les consignes de la hiérarchie, il/elle explique la signification, le déroulement des tâches et les délais pour réaliser les travaux. Il/elle s'assure de la compréhension des consignes en utilisant un langage technique adapté et fédère les ouvriers à la recherche d'efficacité dans la réalisation des ouvrages. Il/elle reporte à sa hiérarchie les événements marquants de la journée

Objectifs de la formation

- Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre
- Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, vous serez capable de :

CCP 003230 : Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre

- Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre
- Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe
- Relever la production journalière de l'équipe

CCP 003231 : Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

- Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
- Animer son équipe

Modalités de certification

Le stagiaire peut valider le Titre Professionnel (réussite totale) ou un ou plusieurs blocs de compétences (réussite partielle).

Voir la fiche métier sur www.afpar.re

Déroulé de la formation

Intitulé	Durées indicatives	
	Semaines	Heures
Période d'intégration	1	35
Module 1 : Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre	7	245
Module 2 : Mener son équipe sur un chantier de bâtiment	3	105
Période en entreprise	2	70
Module de Synthèse	1	35
Session d'examen	1	35

Modalités pédagogiques

Le temps de formation se compose de :

- 70 à 80% de pratique professionnelle (mise en situation sur un plateau technique, études de cas, travaux pratiques,...)
- 20 à 30% de théorie/technologie professionnelle
- Période(s) d'application en entreprise.

Modalités d'évaluation

- Evaluation des acquis en cours de formation,
- Evaluation des périodes d'application en entreprise,
- Evaluation de la satisfaction.

Le public éligible

- Demandeur/se d'emploi à partir de 18 ans,
- Si vous avez une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, veuillez contacter le Point Contact.

L'entrée en formation sera possible sous réserve :

- D'un avis médical favorable à l'exercice du métier.
- De répondre aux exigences des prérequis et d'aptitudes pour entrer en formation.

Les prérequis

- Avoir au moins 23 ans,
- Niveau 3 (CAP ou CFP) dans le gros oeuvre,
- Expériences Professionnelles : 4 ans en qualité d'ouvrier/ère qualifié/e dans le gros oeuvre

Les aptitudes requises

- Maîtrise du calcul des fractions et des volumes
- Notions de géométrie
- Capacités rédactionnelles (résumés et analyses de textes)
- Bonne condition physique
- Résistance aux intempéries
- Esprit d'équipe

Modalités d'accès

1. Inscription :
 - a. Sur le site Internet de l'AFPAR : **www.afpar.re**
 - b. Dans un des Points Contacts de l'AFPAR,
 - c. Auprès de France Travail ou de la Mission Locale.
2. Participation à la réunion d'information collective,
3. Passation de tests psychotechniques pour l'identification des aptitudes et connaissances,
4. Entretien avec un/e psychologue du travail,
5. Décision par une commission de recrutement.



Délai d'accès

- La phase de recrutement débute en moyenne 3 mois avant la date de démarrage de l'action. Les candidats sont convoqués par ordre de la date d'inscription et en fonction de la liste d'attente.

Parcours de formation proposé

- Formation en présentiel : 35h par semaine

Débouchés

- Accès à l'emploi (ROME F1703) de :
 - Chef/fe d'Equipe Gros Œuvre
 - Chef/fe d'Equipe Béton Armé
 - Chef/fe d'Equipe Maçonnerie
 - Chef/fe de File

Suite de parcours

- Formation complémentaire

Financement

- Cette formation et cet accompagnement sont cofinancés par l'Union Européenne et la Région Réunion. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+).

Indicateur

- Nouvelle formation

O 810 800 810

prix d'un appel local

Points contacts AFPAR

Nord 0262 94 72 73 • Est 0262 46 80 43

Ouest 0262 45 38 00 • Sud 0262 96 16 80

www.afpar.re



Cofinancé par
l'Union européenne

Cette formation et cet accompagnement sont cofinancés par l'Union européenne et la Région Réunion.
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds social européen plus (FSE+).

